

ПРИНЯТО:
педагогическим советом

протокол № 2
от «20» ноября 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:
директор МБОУ ОШ № 48
А.В. Тухватулина
приказ № 523/1
от «20» ноября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об организации общественно-полезного труда обучающихся в МБОУ ОШ № 48

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда в МБОУ ОШ № 48 разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;
федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»;
трудовым кодексом Российской Федерации;
постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
постановлением Минтруда и соцразвития России от 7.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;

федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (ФГОС), утвержденными:

приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

уставом школы.

1.2. Данное положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и

свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

1.3. Данное Положение регламентирует цель и задачи, организацию общественно-полезного труда в школе, требования охраны труда школьников, содержание и формы общественно полезного труда в МБОУ ОШ № 48.

1.4. Общественно-полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде. Общественно полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимся в МБОУ ОШ № 48.

2. Цель и задачи общественно полезного труда

2.1. Целью общественно-полезного труда школьников является приобщение и закрепление у обучающихся социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

2.2. Основными задачами организации общественно-полезного труда являются:

формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к своей школе, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру;

воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;

ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

3. Организация общественно полезного труда в школе

3.1. Общественно-полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

3.2. Организация общественно-полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.

3.3. Обучающиеся в МБОУ ОШ № 48 строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

3.4. Письменное согласие родителей на участие детей в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой, не требуется.

3.5. Основанием для включения разных форм общественно-полезного труда является рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования), планы воспитательной работы классного руководителя.

3.6. Руководителем общественно-полезного труда может выступать классный руководитель, учитель – предметник иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекта).

3.7. Руководитель организации общественно-полезного труда обязан:
нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;

проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно-полезного труда;

следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.

3.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом - руководителем общественно-полезного труда могут принимать участие родители обучающихся и представители организаций - социальных партнеров школы.

3.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.

3.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными актами.

4. Требования охраны труда школьников

4.1. Администрация МБОУ ОШ № 48 в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по воспитательной работе (по административно-хозяйственной работе).

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).

4.3. Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ:

с вредными и опасными условиями труда;
 к уборке туалетов, душевых, умывальных;
 к мытью окон и светильников;
 к уборке снега с крыш;
 к выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;
 к подъему и переносу тяжестей.

4.4. Запрещено привлекать обучающихся школы в ночное время и праздничные дни.

4.5. В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев в МБОУ ОШ № 48.

5. Содержание и формы общественно полезного труда

5.1. Содержание общественно-полезного труда представлено в реализуемых основных образовательных программах начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (в части рабочей программы воспитания и календарных планов).

5.2. Содержание общественно-полезного труда должно быть направлено на осознание ценности труда в жизни человека и общества, ответственное потребление и бережное отношение к результатам труда, развитие навыков участия в различных видах трудовой деятельности, интерес к различным профессиям (в начальной школе);

формирование установки на активное участие в решении практических задач технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность; поддержание интереса к практическому изучению профессий и труда различного рода, уважение к труду и результатам трудовой деятельности (в основной школе);

развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность; развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии (в средней школе).

5.3. Общественно-полезный труд в школе представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.

5.4. Основными формами общественно-полезного труда являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.

5.5. Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:

поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поучений (дежурство по классу, по школе);

оформлению школьного пространства (стендов, тематических зон и др.);

ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для трудовых акций;

трудовым десантам на территории школы и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);

сбору металлолома, макулатуры;

шефству над обучающимися младших классов (помощь при выполнении домашних заданий, подготовке к соревнованиям, конкурсам и пр.)

трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);

созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);

участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (соревнования и конкурсы в трудовых навыках).

5.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).

5.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно-полезным трудом на добровольных началах.

5.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение утверждается приказом директора и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета с учетом мнения родительского совета и утверждаются в установленном законом порядке как приложение к Уставу Организации.